



„Schlechte Führung ist der Standard, nicht die Ausnahme!“

**Kündigen reihenweise Mitarbeitende im Unternehmen, dann sollten die Führungskräfte und auch die Unternehmensleitung hellhörig werden.**

Ganz oft wird eine Kündigung der Mitarbeitenden unter dem Deckmantel der "Weiterentwicklung" ausgesprochen. Das mag in einigen Fällen auch zutreffen. Allerdings gibt es eben einige vorgelagerte Probleme, die erst zu dieser "Weiterentwicklung" und der Kündigung geführt haben. Und

an dieser Stelle kann ich nur sagen: Die Führung ist Grund und Lösung des Problems. Denn der Hauptkündigungsgrund, wie zahlreiche Studien zeigen, ist immer noch schlechte Führung. Oft werden Führungskräfte auch gar nicht richtig auf ihre Rolle vorbereitet, was die Situation natürlich nicht besser macht.

Genau dort sollten Unternehmen also ansetzen und Veränderungen einleiten. Damit Mitarbeitende sich wohl-

fühlen und ihre gesamten Potenziale freisetzen können, benötigt es eine Führungskultur, die von Vertrauen, Transparenz und Mut zur Veränderung geprägt ist. Führungskräfte sind immer auch in einer Vorbildfunktion. Sie sollten demnach Veränderungen positiv gestalten wollen und gemeinsam mit ihrem Team dabei lernen.

Mit der **EpicWork Academy** haben wir unsere Wissensangebote gebündelt. Führung und HR können in

unserer eLearning Plattform Kurse zu Themen Unternehmenswerte, Arbeitgebermarke, Personalmarketing, Mitarbeiterbenefits und einiges mehr absolvieren. Wir erweitern unsere Kurse stets mit neuen und alltagsnahen Themen. **Denn mit Wissen lässt sich der Wandel erfolgreich meistern!**

Sebastian Bluhm, Gründer & Vorstand



## Digitale Inhalte

**Videoinhalte sind um ein vielfaches einprägsamer als reine Textbotschaften. Vor allem HR-Verantwortliche und Führungskräfte profitieren davon.**

Es können zum Beispiel hochwertige Schulungs- oder Erklärvideos produziert werden, welche den Mitarbeitenden dauerhaft, unabhängig von Ort und Zeit zur Verfügung gestellt werden. Das ist oft schneller und vor allem nachhaltiger. Darüber hinaus

können Sie Ihre Mitarbeitenden, unabhängig vom Standort oder der Abteilung, Neuerungen im Unternehmen durch Videobotschaften zukommen lassen. Auch Stellenausschreibungen sind als Videobotschaft oft ansprechender für Bewerbende, als etwa reiner Text.

**Heben Sie mit Videobotschaften Ihre Kommunikation auf die nächste Stufe. Sprechen Sie uns gern mit Ihren Ideen an!**

## Wissen macht Spitzenarbeitgeber



**Kurzanalyse**  
Wie gut sind Sie als Arbeitgeber? Jetzt kostenfrei herausfinden!



Gutscheincode:  
EXPO2022



**Praxiswissen**  
328 Seiten bewährtes Praxiswissen für mehr Arbeitgeberattraktivität.



**Podcast**  
Wöchentliches Expertenwissen zum Hören!



Weitere Infos zur EpicWork AG unter: [www.epicwork.de](http://www.epicwork.de)