



**Leider kennt kaum eine Organisation die tatsächliche Stimmung der eigenen Mitarbeitenden. An dieser Stelle wird viel Energie und Geld verschwendet, wenn mit hohem Aufwand offene Stellen nachbesetzt werden und kurz darauf die ersten Mitarbeitenden wieder kündigen.**

Geht man der Frage zur Stimmungslage in einer Organisation nach, treten meist erstaunliche Dinge zu Tage. Selbst in sehr zahlengetriebenen Unter-

nehmen ist die Datenlage im Bereich der Stimmung von Mitarbeitenden dürftig oder nicht vorhanden. Dieses Vakuum füllen subjektive Wahrnehmungen der jeweiligen Akteure. Die Führung/Leitung schätzt die Situation meist zu positiv („Sind ein Spitzenarbeitgeber“) ein, bei den Mitarbeitenden dominieren eher negative Eindrücke von unzufriedenen Personen („Viele wollen kündigen“). Die Stimmungslage im Unternehmen sollte also unbedingt erfasst werden. Denn

sie entscheidet auch darüber, wie motiviert, produktiv und erfolgreich die Menschen in Ihrem Unternehmen arbeiten. Doch auch hier sei gesagt: Das alleinige Messen und Befragen ist nicht ausreichend. Egal welches Ergebnis dabei herauskommt, es sollte immer als Handlungsauftrag verstanden werden. Fragen Sie also bei Ihren Mitarbeitenden aktiv nach. An welchen Stellen gibt es Verbesserungsbedarf? Was wird gebraucht, um eine hohe Arbeitszufriedenheit zu erreichen? Nur

so lassen sich Maßnahmen auch wirklich zielgerichtet umsetzen.

Mit EpicWork Pulse haben wir eine Mitarbeiterbefragungsplattform geschaffen, die Ihnen regelmäßig das Stimmungsbild in Ihrem Unternehmen abbildet. Sprechen Sie uns gern dazu an!

Sebastian Bluhm, Gründer & Vorstand



## Digitale Mitarbeiterbindung

**Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu erhöhen bedeutet, sie langfristig an das Unternehmen zu binden.**

reiche vorstellen und somit der Zusammenhalt gestärkt wird.

Es gibt eine Vielzahl an Möglichkeiten, die Mitarbeitenden immer wieder zu begeistern. Digitale Formate sind dafür eine gute Möglichkeit, denn so erreichen Sie alle, Orts- und vielleicht auch zeitunabhängig, im Unternehmen. Sie können Schwerpunktveranstaltungen planen und Wissen gebündelt weitergeben, Unternehmensveränderungen vorstellen oder richtige Mitarbeiter-Shows planen, in denen sich die einzelnen Be-

Auch bei digitalen Live-Formaten kommt die Interaktion nicht zu kurz. Es gibt auch hier einige Möglichkeiten, die Mitarbeitenden miteinzubeziehen. Durch eine Aufzeichnung können die Inhalte auch langfristig verwendet werden.

Sprechen Sie mit uns über Ihre Ideen und Vorstellungen. Gemeinsam erschaffen wir innovative Audio- und Videoformate für Ihre Organisation.

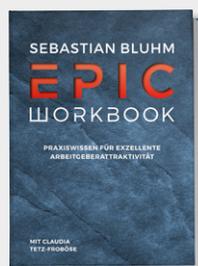
## Wissen macht Spitzenarbeitgeber



**Kurzanalyse**  
Wie gut sind Sie als Arbeitgeber? Jetzt kostenfrei herausfinden!



Gutscheincode:  
EXPO2022



**Praxiswissen**  
328 Seiten bewährtes Praxiswissen für mehr Arbeitgeberattraktivität.



**Podcast**  
Wöchentliches Expertenwissen zum Hören!



Weitere Infos zur EpicWork AG unter: [www.epicwork.de](http://www.epicwork.de)